МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Ордена Трудового Красного Знамени федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ»
(МТУСИ)

ПРИКАЗ

11.03. 2024 № 69-о

Об утверждении показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014г. №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», а также в целях повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования и совершенствования оплаты труда профессорско-преподавательского состава, **п р и к а з ы в а ю**:

1. На основании решения Ученого Совета от 29.02.2024, протокол №7, утвердить показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава.
2. Признать приказ МТУСИ от 04.08.2023 № 185-о утратившим силу.
3. Курунову А.В. – директору Департамента информационных систем и технологий, разместить показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава на официальном сайте университета https://mtuci.ru.
4. Руководителям структурных подразделений довести утвержденные показатели эффективности деятельности до профессорско-преподавательского состава.
5. Внесение профессорско-преподавательским составом значений показателей эффективности деятельности в «личный кабинет» возможно в течение всего учебного года.
6. Показатели эффективности деятельности, заполненные профессорско-преподавательским составом по итогам предыдущего семестра, действуют в течение следующего семестра.

7. Расчет показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава проводить не менее одного раза в течение учебного года.

8. Курунову А.В. – директору Департамента информационных систем и технологий, прекращать доступ в «личный кабинет» профессорско-преподавательского состава за 5 дней до принятия решения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

9. Руководителям структурных подразделений обеспечить контроль за объективностью заполнения значений показателей эффективности деятельности подчиненных в 5-ти дневный срок до принятия решения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

10. Решение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективной деятельности профессорско-преподавательского состава возложить на руководителей соответствующих подразделений.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор университета С.Д. Ерохин

Приложение 1
к Приказу№ 69-О от 11.03.2024

Раздел 1. Образовательная деятельность

Шифр показателя эффектив-ности	Показатель	Количество баллов за выполнение ПЭД и критерий оценивания	Группы ППС					
			Декан	Зав. кафедрой	Профессор	Доцент	Старший препода-ватель	Ассистент, препода-ватель
О.1	Качество знаний студентов в среднем по всем преподаваемым дисциплинам	Максимальный балл: 4 Критерий: не менее 65% за предыдущую сессию	2	3	4	4	4	4
О.2	Сохранность контингента по всем дисциплинам кафедры/ факультета/ОП	Максимальный балл: 5 Критерий: не менее 95% за предыдущую сессию	5	5	-	-	-	-
О.3	Процент иностранных студентов факультета/ОП	Максимальный балл: 3 Критерий: устанавливается ректором (7% от контингента факультета)	3	-	-	-	-	-
О.4	Средний балл ЕГЭ	Максимальный балл: 4 балла Критерий: устанавливается ректором (определяется по каждой ОП, суммируется)	4	-	-	-	-	-
О.5	Доля ППС с ученой степенью	Максимальный балл: 3 Критерий: не менее 65% в ставках от общего числа ставок	2	3	-	-	-	-
О.6	Доля ППС с ученой степенью д.н.	Максимальный балл: 4 Критерий: не менее 15% в ставках от общего числа ставок	3	4	-	-	-	-
О.7	Удельный вес численности молодых преподавателей (к.н. - до 35 лет, д.н. - до 50 лет)в общей численности ППС кафедры/факультета	Максимальный балл: 4 Критерий: не менее 25% в ставках от общего числа ставок	3	4	-	-	-	-
О.8	Организация участия студентов и аспирантов в соревнованиях/ олимпиадах/	Критерий: не менее 1 участника Региональные/ Внутриуниверситетские – 2 балла	1	2	2	2	2	2

	конференциях (в качестве руководителя) за отчетный период	Критерий: не менее 1 участника Всероссийские – 3 балла			1	1	3	3	3	3
		Критерий: не менее 1 участника Международные – 4 балла			1	2	4	4	4	4
О.9	Призовые места участников соревнований/ олимпиад/ конференций (в качестве руководителя) за отчетный период	Критерий: не менее 1 призера Региональные/ Внутриуниверситетские – 2 балла			1	1	2	2	2	2
		Критерий: не менее 1 призера Всероссийские – 3 балла			1	1	3	3	3	3
О.10	Организация работы площадок соревнований/ олимпиад/ конференций за отчетный период	Критерий: не менее 1 площадки Региональные/ Внутриуниверситетские от 1 до 3 баллов			1	1	3			
О.11	Издание пособия (учитывается в течение трех лет с момента публикации)	Критерий: не менее 1 пособия с грифом – 3 балла	Критерий: не менее 1 Внешнее - 3 балла	Критерий: не менее 1 Учебник - 3 балла	Максимальный балл: 9					
				Критерий: не менее 1 Учебное пособие - 2 балла						
		не менее 1 Без грифа - 0 балла	Критерий: не менее 1 Внутреннее - 1 балла	Критерий: не менее 1 Учебно-методическое пособие - 1 балла						
О.12	Создание видеокурсов и/или виртуальных лабораторий	Максимальный балл: 5 Критерий: материал должен быть размещен на любом официальном информационном ресурсе МТУСИ			2	2	5			
О.13	Участие в образовательных проектах Департамента образования города	Максимальный балл: 5 Критерий: Да/Нет			1	2	5			

	Москвы, ДПО (разработчик, преподаватель ДПО)				

Раздел 2. Научная деятельность

Шифр показателя эффектив-ности	Показатель	Количество баллов за выполнение ПЭД и критерий оценивания	Группы ППС					
			Декан	Зав. кафедрой	Профессор	Доцент	Старший препода-ватель	Ассистент, препода-ватель
Н.1	Индекс Хирша по РИНЦ	Максимальный балл: 3 Критерий: не менее 5 баллов	2	2	2	2	3	3
		Максимальный балл: 4 Критерий: не менее 7 баллов	3	3	3	3	4	4
Н.2	Публикации в журналах, индексируемых в РИНЦ и/или ВАК РФ (суммарно не менее 3 за год с даты публикации) или даты получения свидетельства на регистрацию программы для ЭВМ	Максимальный балл: 1 Критерий: публикация в РИНЦ	1	1	1	1	1	1
		Максимальный балл: 2 Критерий: получение свидетельства на регистрацию программы для ЭВМ	2	2	2	2	2	2
		Максимальный балл: 3 Критерий: публикация, индексируемая в журнале из перечня ВАК РФ	3	3	3	3	3	3
Н.3	Регистрация Патентов на изобретение (учитывается в течение 3 лет с даты получения свидетельства подтверждения)	Максимальный балл: 4* Критерий: регистрация Патента *Баллы за разные виды патентов не суммируются	3	3	3	3	4	4
	Регистрация иных патентов (учитывается в течение 3 лет с даты получения свидетельства подтверждения)		2	2	2	2	3	3
Н.4	Публикации в научной периодике, индексируемой в международных базах данных WoS или Scopus (учитывается в течение 1 года с даты публикации)	Максимальный балл: 3 Критерий: до 2 публикаций	2	2	2	2	3	3
		Максимальный балл: 6 Критерий: от 3 и более публикаций	6	6	6	6	6	6
Н.5	Публикация монографии (учитывается в течение трех лет с момента публикации)	Максимальный балл: 6 Критерий: Да/нет	5	5	5	5	6	6
Н.6	Подача заявки на грант, в т.ч. международный	Максимальный балл: 2 Критерий: не менее 1 заявки	2	2	2	2	2	2

Н.7	Участие в хоздоговорных НИР и в грантах	Максимальный балл: 4 Критерий: не менее 1 проекта, руководитель	4	4	4	4	4	4
		Максимальный балл: 3 Критерий: не менее 1 проекта, участник	2	2	2	2	3	3
Н.8	Защита диссертационной работы аспирантом (учитывается в течение трех лет после защиты диссертации)	Максимальный балл: 3 Критерий: аспирант (позднее 1 года после завершения аспирантуры) или соискатель	3	3	3	3	-	-
		Максимальный балл: 6 Критерий: аспирант (не позднее 1 года после завершения аспирантуры)	6	6	6	6	-	-
Н.9	Руководство научной работой иностранных обучающихся	Максимальный балл: 1 Критерий: Да/нет	1	1	1	1	1	1

Раздел 3. Дополнительные показатели за образовательную деятельность (баллы по дополнительным показателям начисляются заместителям деканов по УиВР и РОП без привязки к ставке ППС)

Шифр показателя эффективности	Показатель	Количество баллов за выполнение ПЭД и критерий оценивания	Группы ППС								
			Декан	Зав. кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент, преподаватель	ППС, назначенные ответственными по ОиВР	ППС, назначенные ответственными по НР	ППС, назначенные руководителями ОП
ОД.1	Качество знаний студентов в среднем по всем дисциплинам кафедры/ факультета/ОП	Критерий: не менее 65% за предыдущую сессию	-	-	-	-	-	-	3	-	4
ОД.2	Сохранность контингента по	Критерий: не менее 95% за	-	-	-	-	-	-	4	-	-

	всем дисциплинам кафедры/ факультета/ОП	предыдущую сессию									
ОД.3	Процент иностранных студентов факультета/ОП	Критерий: устанавливается ректором (7% от контингента факультета)	-	-	-	-	-	-	3	-	-
ОД.4	Средний балл ЕГЭ	Критерий: устанавливается ректором (определяется по каждой ОП, суммируется)	-	-	-	-	-	-	4	2	3
ОД.5	Доля ППС с ученой степенью	Критерий: не менее 65% в ставках от общего числа ставок	-	-	-	-	-	-	2	2	-
ОД.6	Доля ППС с ученой степенью д.н.	Критерий: Не менее 15% в ставках от общего числа ставок	-	-	-	-	-	-	3	3	-
ОД.7	Организация участия студентов и аспирантов кафедры/ факультета в соревнованиях/ олимпиадах/ конференциях	Критерий: не менее 3 мероприятий Региональные 1 балл	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Критерий: не менее 3 мероприятий Всероссийские 1 балл	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Критерий: не менее 1 мероприятия Международные 2 балла	-	-	-	-	-	-	2	2	-
ОД.8	Призовые места	Критерий:	-	-	-	-		-	1	1	-

	участников от кафедры/ факультета	не менее 3 призеров Региональные 1 балл					-				
		Критерий: не менее 3 призеров Всероссийские 1 балл	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Критерий: не менее 1 призера Международные 2 балла	-	-	-	-	-	-	2	2	-
ОД.9	Участие в образовательных проектах Департамента образования города Москвы от факультета	Критерий: не менее 5 мероприятий	-	-	-	-	-	-	1	1	-
ОД.10	Участие в рабочих группах по разработке ОП ВО	Критерий: за каждую рабочую группу по отдельной ОП	2	2	2	2	2	2	2	1	3
ОД.11	Разработка и руководство ОП ВО (за каждую ОП ВО)	Критерий: за каждую ОП	-	-	-	-	-	-	-	-	5