Федеральное агентство связи
Ордена Трудового Красного Знамени
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Московский технический университет связи и информатики»

«Утверждаю»

Ректор МТУСИ С.Д. Ерохин

_____ 2018 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о дополнительной стимулирующей надбавке к заработной плате молодым преподавателям

ОРД СМК 6.2.2 -13 -2018

Экз. № _____
_____20 ___г.

Разработчик:
Директор департамента организации и управления учебным процессом –
Н.Д. Карпушина

26.09 2018 г.

Москва
2018

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ О ДОКУМЕНТЕ

УТВЕРЖДЕН	ректором МТУСИ
ВВЕДЕН (редакция)	Взамен « Положение о дополнительной стимулирующей надбавке к заработной плате молодым преподавателям», утвержденного решением Ученого совета МТУСИ 22.12.2011, протокол № 5
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПЕРЕСМОТРА	По необходимости, но не реже одного раза в пять лет
Изменения вносит	ДО и УУП
Подлинник хранится	ОДО
Рассылку копий осуществляет	ОДО

1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее положение определяет порядок назначения и требования, предъявляемые к кандидатам на получение дополнительной стимулирующей надбавки.

1.2 Количество и размер дополнительных стимулирующих надбавок формируется из средств университета от приносящей доход деятельности и прочих источников дополнительного финансирования.

2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.1 Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.2 Устав ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский технический университет связи и информатики» (МТУСИ).

3 ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ. РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ

3.1 Кандидатом на получение дополнительной стимулирующей надбавки может быть преподаватель, выполняющий учебную нагрузку на кафедре университета в объеме не менее одной ставки, прошедший конкурсный отбор и заключивший трудовой договор, а также работник университета, работающий на полную ставку и ведущий, по совместительству не менее 0,5 ставки, педагогическую деятельность на какой-либо кафедре университета, которому не исполнилось 35 лет или, имеющий степень доктора наук, до 45 лет.

3.2 Размер базовой величины дополнительной стимулирующей надбавки ежегодно определяется решением комиссии. При этом надбавка у преподавателя, имеющего ученую степень кандидата наук, увеличивается на 40% от базовой величины, а у преподавателя, имеющего ученую степень доктора наук - на 80% от базовой величины.

3.3 Если сотрудник, получающий стимулирующую надбавку, получает звание доцента, то выплата продлевается до 40 лет. Сотрудник, являющийся доктором наук, и получивший звание профессора, имеет право на стимулирующую выплату до 50 лет.

4 ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ

4.1 Для рассмотрения кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки создается комиссия.

4.2 Назначение стимулирующей надбавки производится ежегодно приказом ректора МТУСИ на основании протокола комиссии по рассмотрению кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки.

4.3 Кандидат на получение дополнительной стимулирующей надбавки должен иметь на кафедре оформленный индивидуальный план работы преподавателя, в котором предусмотрены различные виды педагогической деятельности.

4.4 Заведующий кафедрой подает представление-характеристику на кандидата, согласованное с деканом факультета, в комиссию для рассмотрения кандидатуры преподавателя на получение дополнительной стимулирующей надбавки.

4.5 Преподаватель, получающий дополнительную стимулирующую надбавку, регулярно отчитывается по итогам работы на кафедре, и в случае невыполнения преподавателем в полном объеме индивидуального плана по инициативе заведующего кафедрой может быть лишен дополнительной стимулирующей надбавки.

4.6 Ректор вправе приостановить выплату дополнительной стимулирующей надбавки молодым преподавателям в случае отсутствия источников финансирования.

5 ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

5.1 Состав комиссии по рассмотрению и отбору кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки утверждается приказом ректора МТУСИ.

5.2 Комиссия собирается ежегодно в начале учебного года или по мере необходимости, заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей от утвержденного состава.

5.3 Комиссия в своей работе при рассмотрении кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки руководствуется требованиями, предъявляемыми к кандидатам, и интересами университета.

5.4 Результаты работы комиссии оформляются протоколом.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	И.О. Фамилия	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе	Е.В. Титов		
Проректор по экономике, финансам и развитию	Ю.О. Колотов		
Зам. первого проректора	Ю.В. Иванов		
Декан ОТФ-1	С.Ю. Некоз		
Декан ОТФ-2	В.Н. Шакин		
Декан РиТ	А.В. Пестряков		
Декан ИТ	О.П. Иевлев		
Председатель профкома	Н.В. Петрыкина		
Главный бухгалтер	Т.В. Шартдинова		
Врио начальника юридического отдела	И.А. Коршунова		

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номера листов		Основание для внесения изменений	Подпись	И.О.Ф.	Дата	Дата вступления в действие
	измененных	новых					