ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ

ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ»

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
от 19, протокол № 11
Председатель Ученого совета _____ С.Д. Ерохин

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера за публикационную активность работников МТУСИ

ОРД СМК 160-2019

Экз. № 1
_____ 20 ___ г.

Разработчик:
начальник отдела ОНРиПА
О.В. Варламов
24.06 20 19 г.

Москва – 2019

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ О ДОКУМЕНТЕ

Утвержден	Ученым советом университета
Введен (редакция)	
Периодичность пересмотра	По необходимости
Изменения вносит	Проректор по научной работе
Подлинник хранится	Отдел документационного обеспечения
Рассылку копий осуществляет	Отдел документационного обеспечения

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера за публикационную активность работников МТУСИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера за публикационную активность работников МТУСИ разработано на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Перечня показателей оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования и их филиалов, утверждённого Минобрнауки России 09.08.2012 № 11-АК/05вн, и письма Руководителя Федерального агентства связи от 01.10.2012 № ОД-П31-6039, и устанавливает порядок и условия выплат стимулирующего характера за публикационную активность работников МТУСИ, Волго-Вятского филиала МТУСИ и Северо-Кавказского филиала МТУСИ (далее – МТУСИ).

1.2. Выплата стимулирующего характера за публикационную активность распространяется на всех работников МТУСИ не зависимо от вида занятости и занимаемой должности.

1.3. Выплата стимулирующего характера осуществляется за опубликование и высокую цитируемость научных публикаций, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science (WoS) и/или Scopus.

1.4. Положение устанавливает порядок и размер выплаты стимулирующего характера работников МТУСИ за публикации и за высокие показатели цитируемости научных статей и докладов на конференциях.

2. Порядок определения размера единовременной выплаты стимулирующего характера за публикации, индексируемые в международных базах цитирования Web of Science (WoS) и/или Scopus

2.1. Выплате стимулирующего характера подлежат следующие типы публикаций, проиндексированные в базах данных Scopus и Web of Science (Core Collection):

- научные статьи (Article);
- обзоры (Review Article);
- статьи в статусе In Press (Article-in-Press (AiP));
- материалы конференций (Conference paper);
- монографии (Book);
-главы в монографиях (Book chapter).

2.2. К учету для выплаты стимулирующего характера принимаются только те публикации, которые зачислены в профили МТУСИ в международных базах цитирования WoS (Core Collection) или Scopus.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются только тем авторам, у которых в реквизитах публикации указан в качестве аффилиации (места работы / выполнения исследования) МТУСИ в соответствии с профилем МТУСИ в международных базах цитирования WoS (Core Collection) или Scopus: Moscow Technical University of Communications and Informatics.

Вопросы некорректного определения профиля организации авторов в системах цитирования решаются авторами самостоятельно посредством обращения в системы цитирования.

2.3. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, выплата стимулирующего характера каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за публикацию, на число всех авторов.

2.3.1. Зарубежные соавторы и соавторы - студенты/аспиранты МТУСИ, не трудоустроенные в МТУСИ, не учитываются в качестве авторов при расчете выплаты каждому соавтору - работнику МТУСИ. Под зарубежным ученым в данном пункте понимается соавтор статьи, у которого в качестве аффилиации указаны только иностранные организации, в том числе из стран ближнего зарубежья (бывшего СНГ).

2.3.2. Если часть соавторов не связана трудовыми отношениями с МТУСИ, то выплата стимулирующего характера делится на общее количество всех соавторов (кроме указанных в п. 2.3.1), а ее часть выплачивается только соавторам, связанным трудовыми отношениями с МТУСИ.

2.3.3. Если соавторы не считают свой творческий вклад при написании статьи равным (и соответствующим равной выплате), они решают данный вопрос посредством самостоятельного соглашения между собой.

2.4. В случае опубликования статьи за счет средств МТУСИ (оплата перевода и издательских расходов журнала, оплата оргвзноса на конференцию и т.д.), выплата авторскому коллективу производится с вычетом фактически понесенных университетом расходов.

2.5. Выплата стимулирующего характера не производится при наличии в публикации указания о финансовой поддержке работы над статьей из средств любого гранта (финансируемого проекта). При наличии в публикации указания о частичной финансовой поддержке выплата стимулирующего характера за данную публикацию производится с коэффициентом 0,5.

2.6. Полный размер выплаты стимулирующего характера за публикацию одной статьи в изданиях/журналах, индексируемых в международных базах цитирования WoS или Scopus, на авторский коллектив устанавливается в зависимости от импакт-фактора (IF) издания:

2.6.1. Если IF не рассчитывается и издание/журнал не отнесен ни к одному из квартилей Q1-Q4 (JCR), то полный размер выплаты на авторский коллектив составляет 20 тысяч рублей.

2.6.2. Если издание/журнал отнесен к квартилям Q3 и Q4, а также для статей (Article) в журналах Web of Science (Core Collection), IF которых не

рассчитывается, полный размер выплаты на авторский коллектив составляет 60 тысяч рублей.

2.6.3. Если издание/журнал отнесен к квартилю Q2, то полный размер выплаты на авторский коллектив составляет 120 тысяч рублей.

2.6.4. Если издание/журнал отнесен к квартилю Q1, то полный размер выплаты на авторский коллектив составляет 240 тысяч рублей.

2.7. Размер выплаты стимулирующего характера за публикации в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования WoS или Scopus, производится с надбавкой в размере 30% от базовой выплаты в случае, если публикация подготовлена в соавторстве с зарубежными учеными, указавшими в качестве аффилиации (или одной из аффилиаций) иностранную организацию (за исключением стран СНГ), имеющими индекс Хирша в Web of Science или Scopus не менее 5.

2.8. В случае если журнал включен одновременно в WoS и в Scopus, и значение его квартиля в рейтингах различается, то учитывается наиболее выгодный для автора (претендента на вознаграждение) вариант. В случае различия значения квартиля журнала по разным предметным областям в рамках одной базы, учитывается наилучший вариант.

2.9. При начислении выплаты стимулирующего характера за публикации, относящиеся к п. 2.6.1. вводятся дополнительные ограничения:

2.9.1. Выплаты стимулирующего характера одному автору назначаются не более чем за 15 (пятнадцать) публикаций, годом опубликования которых является текущий год. Количество таких публикаций рассчитывается нарастающим итогом.

2.10. Приказ о выплате стимулирующего характера готовится проректором по научной работе МТУСИ (директорами филиалов) по представлению начальника отдела организации научной работы и публикационной активности МТУСИ.

2.11. Размер выплаты стимулирующего характера при необходимости может изменяться приказом ректора МТУСИ.

2.12. Настоящее Положение распространяется на публикации, размещенные в системах цитирования с 01 января 2018 года.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера за высокие показатели цитируемости научных статей и конференций, индексируемых в международной базе цитирования Scopus

3.1. Условия получения выплаты стимулирующего характера:

3.1.1. За последние три года претендент должен опубликовать не менее 3 статей типов Article, Review или Conference paper, индексируемых системой Scopus, в которых претендентом указана аффилиация МТУСИ, и входящих в профиль МТУСИ в Scopus.

3.1.2. Среднее число цитирований по всем статьям, опубликованным претендентом за последние три года с указанием аффилиации МТУСИ, должно быть не ниже 3.

3.1.3. При назначении выплаты стимулирующего характера и определении ее размера учитываются статьи претендента, опубликованные за последние три года с указанием МТУСИ в качестве места работы и относящиеся к типам Article, Review и Conference paper и количеством авторов не более 5 человек.

3.1.4. Статьи размещены автором в персональном профиле ORCID (Open Researcher and Contributor ID), привязанном к профилю МТУСИ.

3.2. Размер выплаты стимулирующего характера:

3.2.1. Размер выплаты стимулирующего характера определяется в зависимости от количества высокоцитируемых публикаций S, которые удовлетворяют следующим условиям:

- публикация индексируется в Scopus,
- претендентом в публикации указана аффилиация МТУСИ,
- публикация вышла в течение последних трех лет,
- публикация имеет тип Article, Review или Conference paper,
- количество авторов публикации не превышает 5 человек,
- среднее число цитирований публикаций автора в этот период не менее 3.

3.3. Порядок получения выплаты стимулирующего характера:

3.3.1. Выплаты стимулирующего характера назначаются один раз в год, начиная с 2020 года, на период с 1 января по 31 декабря в виде ежемесячной стимулирующей надбавки на основании текущих результатов (среднее число цитирований по всем статьям, опубликованным претендентом за последние три года) по служебной записке начальника отдела организации научной работы и публикационной активности МТУСИ, согласованной с сотрудниками, претендующими на премию. Приказ о назначении выплаты стимулирующего характера готовится проректором по научной работе МТУСИ (директорами филиалов).

3.4. Размер выплаты стимулирующего характера, выплачиваемой работникам МТУСИ в зависимости от количества высокоцитируемых публикаций:

Количество публикаций S (сумма их цитирований N)	Размер выплаты стимулирующего характера для работников МТУСИ	
	Вид занятости – основная работа, внутреннее совместительство	Вид занятости – внешнее совместительство
$3 \leq S \leq 5$ ($N \geq 9 \ldots 15$)	5 000 руб.	2 500 руб.
$6 \leq S \leq 7$ ($N \geq 18 \ldots 21$)	10 000 руб.	5 000 руб.
$S \geq 8$ ($N \geq 24$)	20 000 руб.	10 000 руб.

3.5. Выплата стимулирующего характера работникам МТУСИ осуществляется ежемесячно пропорционально отработанному времени, независимо от вида занятости (доли ставки) и занимаемой должности.

3.6. Размер выплаты стимулирующего характера при необходимости может изменяться приказом ректора МТУСИ.

Лист согласования

Должность	И.О. Фамилия	Дата	Подпись
Проректор по научной работе	Ю.Л. Леохин		
Проректор по экономике, финансам и развитию	Ю.О. Колотов		
Начальник юридического отдела	И.Б. Волкова		
Начальник отдела кадров	А.В. Сучков		
Начальник отдела ПФАиУУ	Л.С. Недоспелова		
Главный бухгалтер	Т.В. Шартдинова		
Начальник отдела организации научной работы и публикационной активности	О.В. Варламов		
Сектор менеджмента качества	А.А. Немыкин		

ЛИСТ РАССЫЛКИ

Подразделение (Должность)	ВЫДАН			ИЗЪЯТ		
	Подпись	И.О.Ф.	Дата Экз. №	Подпись	И.О.Ф.	Дата Экз. №
Проректор по научной работе		Ю.Л. Леохин	№ 1			
Начальник НИЧ		Т.А. Чадов	№ 2			
Проректор по учебной работе		Е.В. Титов	№ 3			
ОДО Учёного совета		Т.В. Зотова	№ 4			

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номера листов		Основание для внесения изменений	Подпись	И.О.Ф.	Дата	Дата вступления в действие
	измененных	новых					
1	4		Решение уч. совета от 28.11.19 протокол №4		Лекин Ю.П.	03.12.19	
2	6		Решение уч. совета от 30.01.20 протокол №6		Лекин Ю.П.	18.02.20	