УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
от 27.10 2016 г., протокол № 3
Председатель Ученого совета _____ С.Н. Ерохин

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ

об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг для студентов, осваивающих в ордена Трудового Красного Знамени федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский технический университет связи и информатики» основные образовательные программы высшего образования

ОРД СМК 6.6.2-40-2016

Разработчик:
И.о. проректора
по учебной работе
Е.В. Титов
26.10 2016 г.

Экз. № 1
26 10 2016 г.

Москва
2016

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 5 статьи 54 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский технический университет связи и информатики» и устанавливает основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг (далее – предоставление скидок, скидки) студентам Университета и его филиалов.

2. Настоящее Положение распространяется на студентов МТУСИ и его филиалов, осваивающих основные образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры (далее – образовательные программы) на основании договора об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц.

3. Университет вправе снизить стоимость платных образовательных услуг (предоставить скидку) по Договору об оказании платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств Университета, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности,

4. Под скидкой понимается снижение на период ее действия размера стоимости обучения на установленную в соответствии с настоящим Положением величину.

5. Период действия скидки – фиксированный временной отрезок учебного процесса, в течение которого студент вправе оплатить обучение по сниженной стоимости.

6. Предоставление скидки оформляется дополнительным соглашением к договору об образовании, которое заключается после издания приказа МТУСИ о снижении стоимости платных образовательных услуг, предметом которого является определение стоимости обучения с учетом предоставленной скидки и установление иного (если необходимо) порядка ее оплаты.

После заключения дополнительного соглашения дальнейшее оформление образовательных отношений осуществляется в установленном порядке в соответствии с законом и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Университета.

7. Скидка предоставляется по следующим основаниям:

а) наличие трудовых отношений с МТУСИ;

б) иные основания.

9. Скидка при наличии трудовых отношений с МТУСИ (подпункт «а»

пункта 7 Положения) может предоставляться обучающимся (студентам) и (или) поступающим в МТУСИ, являющимся штатными сотрудниками МТУСИ (при условии, что МТУСИ является для них основным местом работы) – в размере до 100%.

9. Настоящее Положение имеет целью повышение социальной защищенности сотрудников МТУСИ, а также повышение квалификации кадрового состава университета.

10. Право получать льготы при обучении сотрудниками университета в МТУСИ по основным образовательным программам предоставляется только при наличии соответствующего набора на образовательную программу и/или при наличии соответствующих денежных средств университета. Положение не устанавливает обязанность университета в каждом случае принимать положительное решение о предоставлении соответствующих льгот сотрудникам.

II. Порядок предоставления скидки по оплате стоимости платных образовательных услуг сотрудникам университета для обучения в подразделениях ИПК МТУСИ

1. Количество льготных мест для обучения сотрудников университета в Институте повышения квалификации (далее - ИПК) МТУСИ не должно превышать пяти процентов от общей численности группы.

2. Претендентами на льготы при обучении в университете являются сотрудники, отработавшие в МТУСИ на полную ставку не менее года.

3. Льготы на обучение сотрудников в университете, оформляются приказом ректора на основании заявления сотрудника.

4. В случае если количество заявлений превышает пять процентов от общей численности группы, выбор осуществляется на основании баллов (оценки, наличие красного диплома, публикаций, выступлений на конференциях, побед на олимпиадах) при поступлении.

5. Предоставление льгот на обучение сотрудникам университета в подразделениях МТУСИ, осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности МТУСИ.

6. При предоставлении сотруднику льготы на обучение составляется договор установленной формы на каждый год обучения.

7. Сотрудник, получивший льготу на обучение в подразделениях МТУСИ, обязуется после окончания обучения отработать в университете 2 года (два года).

8. В случае, если сотрудник увольняется раньше обязательного срока

2 года (2 года), он обязуется возместить затраты на его обучение по соглашению сторон, пропорционально отработанному времени.

III. Прекращение предоставленных льгот по оплате стоимости платных образовательных услуг сотрудникам университета для обучения в подразделениях ИПК МТУСИ

1. При переходе студента с одной образовательной программы на другую, ранее установленная скидка сохраняется.

2. Студент лишается права на скидку любого вида в период ее действия в случае:

- применения к нему мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, отчисление за неисполнение или нарушение требований устава МТУСИ, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов МТУСИ);
- наличия у него академической задолженности.

3. При восстановлении студента ранее отчисленного из МТУСИ по любым основаниям, скидка не сохраняется.

4. Лишение студента права на скидку до окончания периода ее действия оформляется приказом МТУСИ об отмене снижения стоимости платных образовательных услуг.

IV. Порядок предоставления скидки по оплате стоимости платных образовательных услуг МТУСИ при переходе с государственной неаккредитованной программы на государственную аккредитованную программу МТУСИ

1. В случае отказа МТУСИ (в том числе филиалу МТУСИ) в государственной аккредитации по укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования обучающиеся имеют право перехода на аккредитованную укрупненную группу профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования с сохранением условий обучения, в том числе по оплате обучения, согласно заключенному договору об оказании платных образовательных услуг.

2. В случае перехода студента из филиала МТУСИ (в том числе с государственной неакредитованной программы) на государственную аккредитованную программу МТУСИ по укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования обучающиеся сохраняют условия обучения по оплате труда согласно

заключенному договору об оказании платных образовательных услуг.

V. Финансирование снижения стоимости платных образовательных услуг

1. Уменьшение в результате применения скидок стоимости платных образовательных услуг, оказываемых МТУСИ, покрывается за счет собственных средств МТУСИ, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

2. С момента введения в действие настоящего Положения ранее установленные студентам скидки продолжают действовать до окончания срока, на который они предоставлены.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номера листов		Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата вступления в действие
	измененных	новых					

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
И.о. проректора по учебной работе	Титов Е.В.	26.10	
Заведующий группой менеджмента качества	Немыкин А.А.	26.10.2016	
Начальник отдела кадров	Алферова Н.В.	26.10	
Начальник юридического отдела	Волкова И.Б.	26.10	

ЛИСТ РАССЫЛКИ

Подразделение (Должность)	ВЫДАН			ИЗЪЯТ		
	Подпись	И.О.Ф.	Дата Экз. №	Подпись	И.О.Ф.	Дата

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Фамилия И.О.	Должность	Дата	Подпись