ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ»

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета МТУСИ
от 01.03. 2017 г., протокол № 7

Председатель Ученого совета _____ С.Д. Ерохин

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

ОРД СМК 6.6.2-60-2017

Разработчик:
председатель Профкома
Н.В. Петрыкина
_____ 20 17 г.

Москва
2017

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ О ДОКУМЕНТЕ

УТВЕРЖДЕН	Ученым советом
ВВЕДЕН (редакция)	Введен взамен «ПОЛОЖЕНИЯ о фонде социальной поддержки преподавателей и сотрудников университета», утвержденного решением Ученого совета 24.11. 2011, протокол № 4.
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПЕРЕСМОТРА	По необходимости, но не реже одного раза в пять лет
Изменения вносит	Профком МТУСИ
Подлинник хранится	ОДО
Рассылку копий осуществляет	ОДО

ПОЛОЖЕНИЕ
о фонде социальной поддержки преподавателей и сотрудников университета

1. Фонд социальной поддержки (далее ФСП) преподавателей и сотрудников университета (далее работники) формируется из средств от приносящей доход деятельности университета, отчислений Попечительского совета и других организаций.
2. Ответственным за планирование фонда социальной поддержки и расходование средств фонда является профсоюзный комитет МТУСИ.
3. Социальная поддержка оказывается в виде материальной помощи штатным работникам университета, у которых трудовая книжка находится в отделе кадров МТУСИ.
4. Основанием для получения социальной поддержки из ФСП является личное заявление работника, рассмотренное и завизированное в профкоме МТУСИ, с приложением документов, подтверждающих расходы или причину обращения.
5. Размеры выплат из ФСП устанавливаются ректором с учетом мнения профсоюзного комитета и по его ходатайству.
6. После положительной резолюции ректора заявление передается в отдел кадров, для формирования проекта приказа о выплате работнику социальной поддержки.
7. Социальная поддержка оказывается в размере от двух до трех МРОТ:
   - в связи со вступлением в брак работника в первый раз;
   - в связи с рождением ребенка;
   - в связи с длительной болезнью работника, в особых случаях- близких родственников (родители и дети);
   - в связи со смертью близких родственников;
   - в связи со смертью работника его семье;
8. Социальная поддержка (компенсация) оказывается:
   - на лечение, требующее дорогостоящих медицинских препаратов (до 40% стоимости), с предоставлением выписки от врача о назначении препаратов;
   - на оплату хирургических операций и других платных медицинских услуг (до 40% стоимости) кроме пластических операций и стоматологических услуг, в т.ч. протезирования и ортопедии;
   - на приобретение путевки для детей (в возрасте до 16 лет) работников в детские лагеря и санатории (с предоставлением лицензии), находящихся на территории РФ и за ее пределами с частичной компенсацией до 50% стоимости путевки (но не более 26 000 рублей), с периодичностью не чаще двух раз в год;
   - на приобретение работникам путевки в пансионат с лечением или в санаторий, находящихся на территории Российской Федерации и за ее пределами, с частичной компенсацией до 70% стоимости путевки (но не более 26 000 рублей) с периодичностью не чаще одного раза в три года (с обязательным предоставлением медицинской лицензии учреждения). Приоритетное право на получение компенсации за приобретенную путевку имеют сотрудники и преподаватели, являющиеся членами профсоюзной организации МТУСИ, имеющие стаж

непрерывной работы в университете пять и более лет и работающие не менее чем на 0,5 ставки.

В первую очередь рассматриваются заявления работников, обратившихся за выплатой компенсации впервые, а также нуждающиеся в санаторно - курортном лечении по предписанию врача.

9. Социальная поддержка оказывается:
   - на оплату обучения в МТУСИ по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры детей сотрудников и преподавателей, получающим высшее образование по данной ступени впервые, с частичной компенсацией затрат в зависимости от стажа работы в МТУСИ:
   - не менее 10 лет - до 50% от стоимости обучения;
   - более 20 лет – до 100 % от стоимости обучения;
   - и в других случаях.
10. Решение о выплате социальной поддержки и ее размере принимается исходя из объема финансовых средств ФСП, утвержденного на текущий год.

Согласовано на заседании Профкома МТУСИ
Протокол № 22 от 17.01. 2017г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	И.О. Фамилия	Дата	Подпись
И. о. проректора по экономике финансам и развитию	Ю.О. Колотов		
Начальник планово- финансового управления	С.А. Гаревских	24.01.2017	
Главный бухгалтер	И.С. Царева		
Начальник отдела кадров	Н.В. Алферова	24.01.17	
Начальник юр. отдела	И.Б. Волкова		

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номера листов		Основание для внесения изменений	Подпись	И.О.Ф.	Дата	Дата вступления в действие
	измененных	новых					