МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И
МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Ордена Трудового Красного Знамени
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Московский технический университет связи и информатики»

ОДОБРЕНО
решением ученого совета
от 01.12. 2022 г., протокол № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора МТУСИ
от 01.12.2022 № 422-О
Ректор МТУСИ
С.Д. Ерохин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0B1C78E0F6C94A740A9829438F32F9
Владелец: ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "МОСКОВСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ"
Действителен: с 13.10.2023 до 05.01.2025

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о дополнительной стимулирующей надбавке к заработной плате молодым преподавателям

ОРД СМК 6.2.2 -13 -2022

Экз. № 1
_____20 ___г.

Разработчик:
Директор ДОиУУП – О.Г. Вандина
_____ 20 ___ г.

Москва
2022

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ О ДОКУМЕНТЕ

УТВЕРЖДЕН	Ученым советом
ВВЕДЕН (редакция)	Взамен «Положение о дополнительной стимулирующей надбавке к заработной плате молодым преподавателям», утвержденного ректором МТУСИ 26.09.2018
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПЕРЕСМОТРА	По необходимости, но не реже одного раза в пять лет
Изменения вносит	Департамент организации и управления учебным процессом
Подлинник хранится	Отдел документационного обеспечения
Рассылку копий осуществляет	Отдел документационного обеспечения

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение определяет порядок назначения и требования, предъявляемые к кандидатам на получение дополнительной стимулирующей надбавки. Настоящее положение разработано в соответствии с:

1. Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Уставом ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский технический университет связи и информатики» (МТУСИ), утвержден Приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций от 30.12.2022г. №816 (с изм. от 13.05.2021).

3. Положением об оплате труда работников ОРД СМК 158-2018, утвержденного приказом МТУСИ от 29.11.2018 №418-о.

2 ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

Кандидатом на получение дополнительной стимулирующей надбавки является работник МТУСИ, имеющий ученую степень кандидата наук в возрасте до 35 лет или ученую степень доктора наук в возрасте до 45 лет либо работник МТУСИ, относящийся к ППС без ученой степени в возрасте до 30 лет:

- из числа профессорско-преподавательского состава, выполняющий учебную нагрузку на кафедре в объеме не менее 1,0 ставки, прошедший конкурсный отбор и заключивший трудовой договор;
- работающий на полную ставку в подразделении МТУСИ и ведущий по совместительству не менее 0,5 ставки учебной нагрузки на одной из кафедр МТУСИ;
- обучающийся на очной форме обучения на программе аспирантуры МТУСИ и ведущий не менее 0,5 ставки учебной нагрузки на одной из кафедр МТУСИ.

3 РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ

Размер базовой величины дополнительной стимулирующей надбавки составляет 30 тысяч рублей. При этом надбавка устанавливается в следующем размере от базовой величины работникам ППС, прошедшим конкурсный отбор:

3.1. В размере 100% работникам без ученой степени (до 30 лет);
3.2. В размере 130% кандидатам наук (до 35 лет);
3.3. В размере 150% кандидатам наук, имеющим звание доцента (до 35 лет);
3.4. В размере 200% докторам наук (до 45 лет);
3.5. В размере 215% докторам наук, имеющим звание доцента (до 45 лет);
3.6. В размере 230% докторам наук, имеющим звание профессора (до 45 лет).

К учебно-методическим материалам относятся: лабораторные практикумы, учебно-методические указания по выполнению лабораторных работ, практические задания, методические рекомендации по организации внеаудиторной работы обучающихся, видеокурсы, онлайн-курсы и т.д.

Соответствие предъявляемым требованиям подтверждается представлением кандидата, подписанным деканом соответствующего факультета **(Приложение №1)**.

4 ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ

4.1 Назначение дополнительной стимулирующей надбавки производится ежегодно приказом ректора МТУСИ на основании протокола комиссии по рассмотрению кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки **(Приложение №2)**.

4.2 Надбавка назначается на текущий учебный год (с 1 сентября по 31 августа) 10 работникам МТУСИ из числа кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки на основании конкурсного отбора (количество работников, получающих дополнительную стимулирующую надбавку может быть увеличено по решению ректора МТУСИ).

4.3 Заведующий кафедрой подает представление на кандидата (с приложением подтверждающих документов на соответствие предъявляемым требованиям), согласованное с деканом факультета в комиссию для рассмотрения кандидатуры преподавателя на получение дополнительной стимулирующей надбавки.

4.4 Ректор вправе приостановить выплату дополнительной стимулирующей надбавки молодым преподавателям в следующих случаях:

- отсутствия источников финансирования (после появления источников финансирования долг по выплате дополнительной стимулирующей надбавки возвращается);
- в случае несоответствия предъявляемым требованиям (комиссия 1 раз в полгода анализирует соответствие кандидатов предъявляемым требованиям).

4.5. Отбор кандидатов, соответствующих одному из пп.3.1-3.6 на назначение дополнительной стимулирующей надбавки осуществляется согласно балльно-рейтинговой системе.

4.6. Формула расчёта балльно-рейтинговой системы для конкурса кандидатов на получение дополнительной надбавки:

Ранжирование участников конкурса на получение дополнительной надбавки производится на основании баллов, вычисленных по формуле:

$$L_{\text{общ}} = L_{\text{у.с.}} + L_{\text{зв.}} + L_{\text{КТ}} + L_{\text{кр.}} + L_{\text{УМК}_{\text{общ}}} + L_{\text{опр}} + L_{PR},$$

где:

$$L_{\text{у.с.}} = \begin{cases} 0, \text{для кандидатов без ученой степени} \\ 3, \text{при наличии ученой степени кандидата наук;} \\ 6, \text{при наличии ученой степени доктора наук} \end{cases}$$

$$L_{\text{зв.}} = \begin{cases} 0, \text{для кандидатов без ученого звания} \\ 3, \text{при наличии ученой звания доцента} \\ 6, \text{при наличии ученого звания профессора} \end{cases};$$

$L_{\text{КТ}} = \text{Доля ставки трудоустройства в КТ} \times 10;$

$L_{\text{кр.}} = 15$ (количество баллов за руководство кружком);

$L_{\text{УМК_общ}} = L_{\text{УМК_1}} + L_{\text{УМК_2}} + L_{\text{УМК_3}}$, где $L_{\text{УМК}_n} = \frac{10}{\text{количество авторов } n\text{–го издания}}, N \leq 3;$

$$L_{\text{опр}} = \begin{cases} 10, \text{ топ 10 лучших отзывов} \\ -10, \text{топ 10 негативных отзывов} \end{cases}$$

В показатель L_{PR} входят следующие мероприятия: участие в профориентационных мероприятиях с абитуриентами: кружки, мастер-классы, экскурсии, День открытых дверей и др. – 0,5 балла; представление и участие в переговорах и официальных встречах с партнерами Университета – 1 балл; представление МТУСИ на выставках, конференциях, форумов и др. – 1 балл; комментарии и публикации во внешних печатных и интернет научно-популярных изданиях/СМИ – 2 балла; участие в теле-радио передачах или публикации научно-популярных статей в федеральных СМИ – 3 балла. Количество баллов складывается.

5 ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

5.1 Для рассмотрения кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки создается комиссия. Состав комиссии по рассмотрению и отбору кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки утверждается приказом ректора МТУСИ.

5.2 Комиссия собирается ежегодно в начале учебного года или по мере необходимости (в случае наличие вакантных мест на получение дополнительной стимулирующей надбавки). Информация о заседании комиссии направляется ДОиУУП деканам факультетов и размещается на официальном сайте МТУСИ в разделе «Сотруднику» за 20 дней до начала работы комиссии.

5.3 Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей от утвержденного состава.

5.4 Комиссия в своей работе при рассмотрении кандидатов на получение дополнительной стимулирующей надбавки руководствуется требованиями, предъявляемыми к кандидатам.

5.5 Результаты работы комиссии оформляются протоколом и размещаются на официальном сайте МТУСИ в разделе «Сотруднику».

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
В Комиссию по назначению дополнительной
стимулирующей надбавки к заработной плате
молодых преподавателей МТУСИ

Представление

Просим рассмотреть вопрос об установлении стимулирующей надбавки к заработной плате молодых преподавателей МТУСИ *ассистенту* кафедры _____ Фамилия И. О.

Основные сведения

ФИО, дата рождения. Год окончания вуза, его полное название. Наличие ученой степени, ученого звания.

Учебно-методические материалы

Список учебно-методических материалов (*за последний год, с указанием авторов):*
-

Краткая характеристика педагогической деятельности

Наличие педагогической нагрузки в КТ МТУСИ – (*да/нет, приложить подтверждающие документы – справка из отдела кадров).*

Осуществление руководства студентами в кружках Университета технической и социально-гуманитарной направленности (*да/нет, приложить подтверждающие документы - выписка из протокола совета факультета).*

Участие в мероприятиях

Профориентационные:

Категория мероприятия *(кружки, мастер-классы, экскурсии, ДОД и др.)*	Название	Дата	Задача

Официальные:

Категория мероприятия *(переговоры, официальные встречи с партнерами Университета, представление МТУСИ на выставках, конференциях, форумах и др.)*	Название	Дата	Задача

Внешние СМИ:

Категория мероприятия *(комментарии и публикации во внешних печатных и интернет научно-популярных изданиях/СМИ*	Название	Дата	Задача

Федеральные СМИ:

Категория мероприятия *(участие в теле-радио передачах или публикации научно-популярных статей в федеральных СМИ)*	Название	Дата	Задача

Заведующая кафедрой ___ ФИО

Декан факультета ___ ФИО

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Ордена Трудового красного Знамени федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Московский технический университет связи и информатики»
(МТУСИ)

ПРОТОКОЛ

«__»_____202__ г. №_____

Москва

заседания комиссии по рассмотрению кандидатов на установление дополнительной стимулирующей надбавки к заработной плате молодым преподавателям МТУСИ

Председательствующий –
Секретарь –
Присутствовали: ___ человек (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Рассмотрение кандидатов на установление дополнительной стимулирующей надбавки к заработной плате на _____ учебный год.

СЛУШАЛИ: председателя комиссии _____

В комиссию поступило _____заявки от кафедр университета об установлении дополнительной стимулирующей надбавки к заработной плате следующим преподавателям:

№ пп	ФИО	кафедра, должность

ПОСТАНОВИЛИ:

В соответствии с Положением о дополнительной стимулирующей надбавке к заработной плате молодым преподавателям МТУСИ:

1. Рекомендовать ректору университета установить на _____ учебный год базовый размер дополнительной стимулирующей надбавки – _____ рублей в месяц.

2. Установить дополнительную стимулирующую надбавку к заработной плате, пропорционально занимаемой ставке, ежемесячно с _____ по _____:

2.1. в размере _____ рублей (230% базового размера) преподавателям, имеющим ученую степень доктора наук и звание профессора:

№ пп	ФИО	кафедра, должность

2.2. в размере _____ рублей (200% базового размера) преподавателям, имеющим ученую степень доктора наук:

№ пп	ФИО	кафедра, должность

2.3. в размере _____ рублей (150% базового размера) преподавателям, имеющим ученую степень кандидата наук и звание доцента:

№ пп	ФИО	кафедра, должность

2.4. в размере _____ рублей (130% базового размера) преподавателям, имеющим ученую степень кандидата наук:

№ пп	ФИО	кафедра, должность

2.5. в размере _____ рублей преподавателям, не имеющим ученую степень:

№ пп	ФИО	кафедра, должность

Председатель комиссии ФИО

Секретарь комиссии ФИО

Присутствовали члены комиссии: ___ человек (список прилагается)

Декан факультета ИТ ФИО

Декан факультета СиСС ФИО

Декан факультета РиТ ФИО

Декан факультета КиИБ ФИО

Декан факультета ЦЭиМК ФИО

Директор ДОиУУП ФИО

Главный бухгалтер ФИО