Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
Ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного бюджетного образовательное учреждение высшего образования «Московский университет связи и информатики» (МТУСИ)
с 01.01.2024 по 31.12.2026
регистрационный номер № 15 от 09.01.2024г.

г. Москва **«15» февраля 2024г.**

Ордена Трудового Красного Знамени федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский технический университет связи и информатики» (далее — МТУСИ, университет), в лице ректора Ерохина Сергея Дмитриевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и коллектив университета, в лице их представителя председателя Первичной профсоюзной организации МТУСИ (далее-ППО МТУСИ) Зайцевой Натальи Михайловны, действующей на основании Устава Профсоюза работников связи России, избранной на Конференции работников и обучающихся МТУСИ (Выписка из протокола от 31.10.2023г.), именуемый в дальнейшем Коллектив, с другой стороны, на основании решения двусторонней комиссии (Протокол № 1 от «14» февраля 2024 г.), в соответствии с ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о следующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МТУСИ:

1.1. Лист 6, п. 2.4. абз. 3 исключить из текста Коллективного договора.

1.2. Лист 6, п. 2.4. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается каждые полмесяца путем перечисления сумм на банковские счета (за счет университета): 18 числа - заработная плата за первую половину месяца и 3 числа - окончательный расчет за месяц работы.

Работодатель обязуется предоставлять информацию обо всех видах начислений и удержаний лично работнику по его требованию, либо иному лицу по доверенности.»

1.3. Лист 11, п. 3.2.2. абз. 2 изложить в следующей редакции:

«При расторжении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия Работодатель обязан предупредить об этом работника не менее чем за три календарных дня до увольнения (ст. 79 ТК РФ).»

1.4. Лист 12, п. 3.9. абз. 2 изложить в следующей редакции:

«Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации. По соглашению между работником и Работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.»

1.5. Лист 14, п. 4.4. изложить в следующей редакции:

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 209 от 19.02 2024 г.

«В университете устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, а для профессорско-преподавательского состава шестидневная неделя. Для некоторых категорий работников возможен иной режим работы (сменный). Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность рабочего времени уменьшается в соответствии с ТК РФ.»

1.6. Лист 14, п. 4.9. изложить в следующей редакции:

«Работодатель вправе устанавливать работникам, имеющим особые условия труда, отклоняющиеся от нормальных, дополнительный отпуск не менее 3 (трех) календарных дней, оплачиваемый за счет средств от приносящей доход деятельности.»

1.7. Лист 15, п. 4.14 абз. 2 подп. 3 изложить в следующей редакции:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо в следствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 (четырнадцати) календарных дней в году»

1.8. Лист 17, абз. 1 изложить в следующей редакции:

«Общая сумма средств, направляемых ежегодно на работу по охране и улучшению безопасности труда, устанавливается в размере не менее 4,0 % от суммы годового бюджетного финансирования университета (ст. 225 ТК РФ)»

1.9. Лист 17, п. 5.6. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется выдавать бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты. (Перечень профессий и должностей работников, которым выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты определен ст. 221 ТК РФ, Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», Приказом Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»). На работах, связанных с загрязнением, членам коллектива выдается бесплатно по установленным нормам мыло или смывающие и обезвреживающие средства.

2. Все остальные положения Коллективного договора МТУСИ остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МТУСИ (регистрационный номер № 15 от 09.01.2024г.).

РЕКТОР МТУСИ

_____С.Д. Ерохин

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО МТУСИ

_____Н.М. Зайцева