

Аннотация рабочей программы

ДИСЦИПЛИНА

«Организация и управление предприятиями»

Направление подготовки: 09.03.02 – Информационные системы и технологии
(код и наименование направления подготовки, специальности)

Профиль

Информационные системы и технологии

(наименование профиля подготовки)

Академический бакалавр

(квалификация (степень) выпускника)

Общая трудоемкость дисциплины, изучаемой в 6 семестре, составляет 3 зачетных единиц. По дисциплине предусмотрен зачет.

Цели и задачи освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Организация и управление предприятиями» являются: формирование у студентов системного целостного взгляда на место менеджмента и его возможности в управлении организациями в современном информационном обществе на основе знания основ менеджмента, творческой природы человека, особенностей объектов управления; формирование профессиональной культуры и навыков в ходе принятия и исполнения управленческих решений для повышения эффективности использования ограниченных ресурсов предприятия.

Задачи освоения дисциплины:

1. Подготовка выпускников к овладению элементами и осознанию значимости организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности, обеспечивающей эффективное управление на предприятиях и в организациях любой организационно-правовой формы.
2. Подготовка выпускников к управлению процессами на предприятиях и организациях, нацеленными на эффективное использование ограниченных ресурсов, сохранение окружающей среды, повышение качества жизни людей и общества.

Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе, знание принципов и методы организации и управления малыми коллективами(ОК-2)

способностью находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность (ОК-3);

способностью научно анализировать социально значимые проблемы и процессы, умение использовать на практике методы гуманитарных, экологических, социальных и экономических наук в различных видах профессиональной и социальной деятельности (ОК-5);

способностью к организации работы малых коллективов исполнителей (ПК-19)

Основные разделы дисциплины:

Модуль 1

Тема 1. Предприятие как организационная система. Общие характеристики организации. Организационная среда в деятельности человека. Понятие организации, ее место в менеджменте. Внутренняя и внешняя среда организации

Тема 2. Классификационные признаки организаций. Организационный процесс. Модели жизненного цикла организации.

Тема 3. Критерии результативности (эффективности) деятельности организации. Обеспечение эффективности деятельности организации.

Модуль 2. Основы построения организаций

Тема 4. Элементы организационной структуры управления. Линейная, линейно-функциональная, линейно-штабная структуры управления. Функциональная и дивизиональная структуры. Матричная структура. Современные направления развития организационных структур. Организационные изменения.

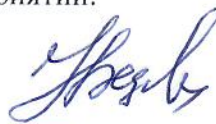
Модуль 3. Типология и технологии менеджмента в организации

Тема 5. Статика и динамика управления. Виды и основные функции управления. Системы менеджмента на предприятии.

Тема 6. Роль информации в менеджменте. Основы методологии принятия управленческих решений. Производственный (операционный) менеджмент.

Тема 7. Управление людскими ресурсами на предприятии.

Разработчик программы профессор д.э.н.



Н.П. Резникова

Заведующий кафедрой менеджмента



Н.П. Резникова